



Forskar du

om människa/organisation/arbetsliv?

Då kan ditt arbete nomineras till HR-forskningspriset 2018

Utmärkelsen *HR-forskningspriset* premierar värdefull aktuell forskning inom HRM, organisation och ledarskap. Syftet är att öka spridningen av vetenskapligt grundad kunskap inom området till yrkesverksamma och organisationer.

Vad innebär utmärkelsen?

- Priset består av en check på **40 000 kronor** och ett formellt diplom.
- Priset delas ut på Forskardagen i november 2018.
- Pristagaren/pristagarna kommer att ges möjlighet att personligen introducera sin forskning på seminarier i HR-föreningens regi.
- Finalisterna kommer att presenteras i en artikel i HR-föreningens tidning People.

Vilka är kriterierna?

Utmärkelsen avser forskning inom området HRM, organisation och ledarskap. Särskilt uppmärksammas forskning som berör utmaningar i samspelet mellan människa och organisation. Mottagare av priset kan vara en svenskbaserad forskare, eller grupp av forskare, som lämnat ett värdefullt bidrag inom området. Forskningsresultatet ska vara avrapporterat i akademisk text: avhandling, vetenskapliga kapitel i bok, artiklar, eller populärvetenskaplig framställning av egen forskning.



Hur går det till?

- Forskning som uppfyller kriterierna nomineras av forskningsledare, prefekt eller motsvarande. Du kan även nominera dig själv. Vänligen fyll i bifogat formulär.
- På <http://www.ipf.se/utmärkelsen-arets-hr-forskning/> hittar du mer information.
- **Nominerade bidrag skickas senast 15/9** till Johan Hansson, e-post johan.hansson@ipf.se, tel 070-623 53 87.
- Vinnaren avslöjas på Forskardagen i november 2018.

Vilka ingår i juryn?

- Andreas Werr, ordförande – professor, Institutionen för företagande och ledning vid Handelshögskolan i Stockholm.
- Zorica Bodiroza – Sveriges HR-förening, Bodiroza HR Performance.
 - Johan Hansson – ekonomie doktor och seniorkonsult på IPF.
 - Susanne Lundholm – ekonomie doktor och förläggare på Studentlitteratur.
 - Kristina Vejbrink – Lyhra Kommunikation och förändring, tidigare personaldirektör.
 - Kristina Håkansson, professor, Institutionen för sociologi och arbetsvetenskap, Göteborgs universitet.

Tidigare pristagare

2017



Johan Alvehus, Lunds universitet, för sin forskning om HRM som en styrningslogik i professionella organisationer där han visar hur HRM samtidigt är både närvarande och frånvarande i den organisatoriska vardagen.

2015



Annika Engström, Tekniska högskolan i Jönköping, för sin forskning om hur kommunikationsmönster påverkar organisationers och arbetsgruppers prestationsförmåga.

2014



Klara Regnö, Kungliga tekniska högskolan i Stockholm, för sin forskning om kvinnliga chefer i kvinnodominerade yrken.



2013

Anders Boglind, Fredy Hällstén och Per Thilander, Handelshögskolan i Göteborg, för sin forskning om HR-transformation och organisering av HR-arbete.



2012

Christel Backman, Göteborgs universitet, för sin avhandling om den ökande användningen av belastningsregistret och hur det påverkar rekryterare.



2011

Andreas Werr, Annika Schilling och Philip Runsten, Handelshögskolan i Stockholm, för sin forskning om kompetensens betydelse i kunskapsintensiva verksamheter.



2010

Mikael Holmqvist och Christian Maravelias, Stockholms universitet, för boken *Managing Healthy Organizations: Worksite Health Promotion and the New Self-Management Paradigm*.



2009

Karin Bredin och Jonas Söderlund, Linköpings universitet, för sin studie av olika aktörers roller i projektbaserade organisationers HR-arbete.

Utmärkelsen *HR-forskningspriset* är ett samarbete mellan:



INSTITUTET FÖR PERSONAL- & FÖRETAGSUTVECKLING



VINNANDE VETANDE



SVERIGES HR FÖRENING



GÖTEBORGS
UNIVERSITET

